

## Bestuursverslag SKOV

Op dinsdagavond 27 juni 2017 is het toezichhoudend bestuur van de Stichting Katholiek Onderwijs Volendam bijeen geweest waarbij onderstaande punten zijn besproken.

Het bestuur heeft kennisgemaakt met de nieuwe bovenschools manager. Zij heeft inmiddels fliitsbezoeken gebracht aan de basisscholen. De opdracht die zij heeft meegekregen is:

- De managementstructuur PO verder verstevigen;
- Het onderwijs verder ontwikkelen op basis van kwaliteit en plezier in leren;
- De leerkrachten stimuleren en ondersteunen om zich verder te ontwikkelen.
- De relatie PO naar VO versterken in samenwerking met het Don Bosco

De vertegenwoordiger van de selectiecommissie deelt mee dat de commissie unaniem heeft besloten voor een kandidaat voor de functie van uitvoerend bestuurder. Na een assessment valt voor de zomervakantie de definitieve beslissing.

De verwachte eindexamenresultaten zijn zeer goed voor het VMBO, rond de 98%. Het resultaat voor het VWO zal rond de 90% uitkomen en voor de HAVO rond de 80%. Dit laatste is teleurstellend en duidelijk lager dan we gewend zijn. Gesproken is over te nemen en al genomen maatregelen om de resultaten te verbeteren.

M.b.t. de organisatie voor het speciaal onderwijs in de regio zijn er ontwikkelingen. In Purmerend wordt gekeken of de twee scholen met teruglopende leerlingenaantallen samengevoegd kunnen worden. Voor de hele regio wordt bekeken welke scholen zich in welke leerlingen met welke problematiek zullen specialiseren. Voor de Vincentius, als school voor speciaal onderwijs (inclusief expertisecentrum voor de regio) wordt uitgegaan van de huidige doelgroep met daarbij leerlingen die aan de bovenkant van het SBO functioneren. Daarnaast krijgt de school de ondersteuningsfunctie voor het regulier basisonderwijs.

Hierbij speelt de verhuizing van de Vincentiusschool naar het gebouw van de Zuidwester een rol. Met de gemeente wordt nagegaan aan welke eisen een dergelijk gebouw moet voldoen en hoeveel vierkante meter daarvoor nodig is. Er wordt een onderzoek uitgevoerd om na te gaan of het gebouw gerenoveerd kan worden of dat er nieuwbouw moet plaatsvinden.

N.a.v. de aanstelling van de nieuwe directeur van de Spinmolen wordt opgemerkt dat het van groot belang blijft dat de SKOV eigen mensen stimuleert opleidingen te volgen. Daarbij moet met deze collega's duidelijk wordt gecommuniceerd dat dit niet automatisch betekent dat men daarna verzekerd is van een dergelijke functie binnen de SKOV.

De accountantsverklaring, de jaarrekening en het jaarverslag 2016 worden besproken waarbij een compliment werd gegeven aan de accountant. Dit verslag biedt zeker meerwaarde t.o.v. de verslagen uit het verleden. De accountant vond dat de financiële zaken hier uitstekend onder controle zijn.

De auditcommissie heeft een positief advies gegeven t.a.v. het jaarverslag.

Nagegaan zal worden of de financiële administratie verder gedigitaliseerd kan worden.

De jaarrekening en het jaarverslag worden goedgekeurd.

De treasury commissie gaat verder onderzoeken of er beleggingsmogelijkheden binnen de wettelijke regelingen zijn voor een beperkt deel van het vermogen. Voorwaarden zijn: een laag risico, transparantie over de kosten en maatschappelijk verantwoorde fondsen.

De personele begroting (formatieplan) voor het primair en het voortgezet onderwijs worden besproken. Ook in het voortgezet onderwijs zal de komende jaren toenemende krimp plaatsvinden. Hiervoor zullen komend jaar maatregelen moeten worden afgesproken.

Er hebben positieve gesprekken plaatsgevonden tussen MR, UB en directie van het DBC en tussen de MR en het toezichhoudend bestuur waarbij o.a. afspraken zijn gemaakt over informatievoorziening en overleg.