



## **Concept Kort verslag vergadering van Raad van Toezicht van de Stichting Katholiek Onderwijs Volendam**

15-11-2022

*Cursusjaar 2022-2023*

### **Financiën**

#### ***Begroting***

Naar aanleiding van besprekingen met GMR en auditcommissie zijn opmerkingen/teksten toegevoegd aan het document. Met de toevoegingen wordt vooral duiding en uitleg gegeven aan bepaalde onderdelen. Bespreking met MR van het DBC volgt 17 november, hun opmerkingen na eerste bestudering van het document zijn al wel verwerkt.

De begroting van het bestuurskantoor is aangepast n.a.v. eerdere signaleringen van de accountant en nadere onderbouwing in het onderzoek van Berenschot. De huidige bezetting is te smal om op lange termijn het primaire proces adequaat te kunnen ondersteunen. De RvT neemt het onderzoek en de aanbevelingen van de accountant ter harte.

Complimenten van RvT aan iedereen die zich heeft ingezet voor het begrotingsdocument. De planning is dat de begroting in december kan worden vastgesteld.

De RvT is uitgenodigd voor de feestelijke kerstmarkt op 9 december en is bereid een ondersteunende taak te vervullen.

#### ***3 kwartaal<sup>e</sup> rapportage 2022***

Controller licht de rapportage toe middels een PowerPoint presentatie. Financieel en materieel worden besproken. Ontwikkelingen m.b.t. personeelsbeleid worden toegelicht. Strategisch HRM beleid is een speerpunt. Naast personeelszorg en personeelsbeheer vraagt opleiden en professionaliseren meer aandacht van HRM. De SKOV academy krijgt meer inhoud. Opleidingen wordt vast onderwerp van het jaargesprek en functioneringsgesprek.

#### **Binnengekomen stukken en mededelingen:**

- Lid RvT in examencommissie

In het examenreglement staat dat een lid van het toezichthoudend bestuur zitting heeft in de commissie van beroep. Door de wijziging van het governance model klopt deze bepaling niet meer. Deelname aan een commissie van beroep past niet bij de taak en rol van de Raad van Toezicht. Aan de rector wordt gevraagd om de examenreglementen te actualiseren naar de nieuwe situatie.

- Planning RvT

Planning wordt besproken.

#### **Onderwijscommissie**

Besloten wordt om de themabijeenkomst in februari te wijden aan het onderwerp 'onderwijskwaliteit'. Ter voorbereiding op de themabijeenkomst sluit CvB aan bij de bijeenkomst met de onderwijscommissie.

## **Governance – professioneel toezicht houden**

Rooster van aftreden is besproken. Dit onderwerp krijgt een vervolg op de volgende agenda. RvT besluit de vergoeding voor 2023 vast te stellen op € 1.700 per RvT lid. Jaarplan RvT wordt besproken. Het document wordt in concept vastgesteld en zal besprekingspunt zijn tijdens de eerstvolgende bijeenkomsten met MR en GMR.

## **Rapportage voortgang CvB**

*Onderwijs en kwaliteit*; bestuurlijk toetsingskader is uitgewerkt in Planning en Control kwaliteitscyclus. Afspraken die daarbij horen zijn ingepland. Thema avond in februari wordt gekoppeld aan onderwijskwaliteit.

*Strategische koers VO*: update volgt tijdens themabijeenkomst van 22 november a.s.

*Strategische koers PO*: eerste open dag is gehouden en werd positief ontvangen. BMPO houdt zich volop bezig met het koersplan, waarbij de eerste stap is dat ouders middels een enquête bevestigd zullen worden naar de onderwijsbehoefte.

*IHP*: is afgerond, ligt als stuk bij de gemeenteraad.

*Burgerschap*: inzet op ontwikkeling van kinderen en leerkrachten. Leerkrachten worden ondersteund en krijgen scholing o.a. op het voeren van gesprekken over “moeilijke” onderwerpen.

*Personeel*: planning en control is uitgebreid met de formatietafel. Rector heeft geconstateerd dat tussen communicatie en inzet nieuwe lessentabel een hiaat heeft gezeten. Roosters zijn nog niet aangepast conform het voornemen. Onze roostermakers hebben aangegeven te gaan genieten van hun pensioen. Rector is bezig met invoer nieuw roosterprogramma

*Fusie traject Spinmolen Springplank*; MR beide scholen hebben ingestemd met de FER. FER ligt ter advisering bij de gemeente. Informatieavond voor ouders staat gepland met aansluitend ouderraadpleging. De input van de ouderraadpleging wordt betrokken bij de definitieve besluitvorming.

*IKC vorming*: nog geen voortgang. Binnen DBC is wel de verbouwing tbv kinderopvang Berend Botje gestart. Contract is getekend per 1 november 2022. Streven is start per 1 januari 2023. Medewerkers van SKOV kunnen met voorrang intekenen op kinderopvang. Mogelijkheden voor samenwerking van onze afdeling Zorg en Welzijn met de kinderopvang worden verkend.

## *Doorontwikkelen Governance*

Integriteitsbeleid is in concept klaar en wordt binnenkort besproken. Verplichte samenwerking tussen MR en GMR is wettelijk niet mogelijk. Bij een organisatiebreed onderwerp is het wel wenselijk om bestuur, MR en GMR gezamenlijk aan tafel te hebben. Het medezeggenschapsstatuut moet hiervoor opnieuw vastgesteld worden door bestuur en medezeggenschap.

RvT heeft in het verleden een kader geschetst voor schoolbezoeken. Vraag is of dit in het nieuwe governance model nog klopt. We kijken er nog eens goed naar. CvB en RvT gaan samen op schoolbezoek. De rector wordt, op basis van zijn indruk, advies gevraagd welke afdeling op het DBC te bezoeken. Voor het basisonderwijs wordt besloten een bezoek te brengen aan De Samensprong.